

Symbole efektów kierunkowych	Kierunkowe efekty uczenia się dla kierunku studiów „Zarządzanie I stopnia”	Odniesienie do uniwersalnych charakterystyk PRK	Odniesienie do charakterystyki drugiego stopnia PRK dla właściwego poziomu
<b>WIEDZA - ZNA I ROZUMIE:</b>			
Z1P_W01	w zaawansowanym stopniu genezę nauk o zarządzaniu oraz ich rozwój w relacjach do innych nauk, zna i rozumie w zaawansowanym stopniu pojęcia z zakresu zarządzania	P6U_W	P6S_WG
Z1P_W02	w zaawansowanym stopniu podstawowe zasady i koncepcje teorii ekonomii w odniesieniu do funkcjonowania rynków oraz gospodarowania w warunkach ograniczonych zasobów oraz ich rolę w rozwiązywaniu fundamentalnych dylematów współczesnej cywilizacji	P6U_W	P6S_WG P6S_WK
Z1P_W03	w zaawansowanym stopniu podstawowe relacje pomiędzy organizacjami a innymi instytucjami tworzącymi ich otoczenie również w odniesieniu do praktycznych rozwiązań	P6U_W	P6S_WG P6S_WK
Z1P_W04	w zaawansowanym stopniu wybrane koncepcje teorii organizacji w odniesieniu do ich powstawania, funkcjonowania, przekształcania i rozwoju a także w odniesieniu do praktycznych rozwiązań	P6U_W	P6S_WG P6S_WK
Z1P_W05	w zaawansowanym stopniu obszary funkcjonalne organizacji, podstawowe relacje pomiędzy tymi obszarami oraz ich główne role i funkcje organizacyjne	P6U_W	P6S_WG P6S_WK
Z1P_W06	w zaawansowanym stopniu podstawowe koncepcje człowieka oraz główne ujęcia teorii motywacji	P6U_W	P6S_WK
Z1P_W07	w zaawansowanym stopniu istotę, zasady tworzenia i rozwoju przedsiębiorczości w działalności człowieka i zespołów pracowniczych oraz ich uwarunkowań	P6U_W	P6S_WG P6S_WK
Z1P_W08	w zaawansowanym stopniu podstawowe ujęcia procesu i funkcji kierowania ludźmi w organizacji również w odniesieniu do ich praktycznych aspektów	P6U_W	P6S_WG P6S_WK
Z1P_W09	w zaawansowanym stopniu pojęcie kultury organizacyjnej oraz możliwości jej oddziaływania na rozwój i sukces organizacji w tym również w procesie wdrożeniowym	P6U_W	P6S_WG P6S_WK
Z1P_W10	w zaawansowanym stopniu standardowe metody statystyczne oraz wybrane inne metody analityczne a także narzędzia informatyczne gromadzenia, analizy i prezentacji danych ekonomicznych i społecznych	P6U_W	P6S_WG P6S_WK
Z1P_W11	w zaawansowanym stopniu podstawowe przepisy prawa, w tym prawa gospodarczego, regulujące funkcjonowanie organizacji	P6U_W	P6S_WG P6S_WK
Z1P_W12	w zaawansowanym stopniu istotę i znaczenie wybranych norm i standardów w poszczególnych obszarach działalności organizacji (np. zasady etyki, standardy rachunkowości, standardy znormalizowanych systemów zarządzania, itp.)	P6U_W	P6S_WG P6S_WK
Z1P_W13		P6U_W	P6S_WG

	w zaawansowanym stopniu podstawowe rodzaje struktur organizacyjnych, niektóre czynniki wpływające na ich zmiany oraz rodzaje dokumentów formalizujących organizację wraz z ich wybranymi zastosowaniami		P6S_WK
Z1P_W14	w zaawansowanym stopniu wybrane modele zmian organizacyjnych w tym również modele występujących w praktyce organizacyjnej oraz zna i rozumie rolę przywództwa i negocjacji w procesach przemian struktur i organizacji	P6U_W	P6S_WG P6S_WK
Z1P_W15	w zaawansowanym stopniu podstawowe pojęcia i zasady z zakresu prawa autorskiego i praw pokrewnych oraz prawa własności przemysłowej i intelektualnej	P6U_W	P6S_WG P6S_WK
Z1P_W16	w zaawansowanym stopniu procesy komunikowania interpersonalnego i społecznego oraz strategie negocjacyjne	P6U_W	P6S_WG P6S_WK
<b>UMIĘTNOŚCI – POTRAFI:</b>			
Z1P_U01	wykorzystać zakres zdobytej wiedzy w określonym obszarze funkcjonalnym organizacji i formułować oraz rozwiązywać problemy zarządcze z zastosowaniem wybranych metod analitycznych, podejmowania decyzji, technik informacyjno-komunikacyjnych	P6U_U	P6S_UW
Z1P_U02	wykorzystując wiedzę i terminologię specjalistyczną, przedstawiać własne opinie i oceniać różne stanowiska, a także brać udział w debacie, komunikować się z przedstawicielami różnych środowisk w tym zawodowych	P6U_U	P6S_UW P6S_UK
Z1P_U03	wykorzystać posiadaną wiedzę do samodzielnego prowadzenia działalności gospodarczej	P6U_U	P6S_UW
Z1P_U04	skutecznie zarządzać powierzonymi zasobami ludzkimi, materialnymi i informacyjnymi w celu wykonania konkretnych zadań indywidualnych i zespołowych	P6U_U	P6S_UW P6S_UO
Z1P_U05	wykorzystać właściwe źródła informacji dokonując ich krytycznej analizy i syntezy w celu rozwiązywania praktycznych problemów występujących w organizacji	P6U_U	P6S_UW
Z1P_U06	zastosować wybrane metody i narzędzia w tym zaawansowane techniki informacyjno-komunikacyjne do opisu i analizy działalności organizacji i metody i narzędzia wspomagające procesy podejmowania decyzji	P6U_U	P6S_UW
Z1P_U07	prognozować praktyczne skutki konkretnych procesów i zjawisk społecznych w tym wybranych wielkości i mierników osiągnięć organizacji z wykorzystaniem podstawowych metod statystyczno-ekonometrycznych i narzędzi informatycznych	P6U_U	P6S_UW
Z1P_U08	identyfikować niektóre uwarunkowania i kryteria rozwiązywania typowych problemów organizacji	P6U_U	P6S_UW
Z1P_U09	posługiwać się wybranymi normami i standardami w procesach zarządzania (etyki, planowania, organizowania, motywowania i kontroli)	P6U_U	P6S_UW

Z1P_U10	Posługiwać się wybranymi przepisami prawa oraz wybranymi standardami systemów zarządzania w celu uzasadniania konkretnych działań i rozwiązań	P6U_U	P6S_UW
Z1P_U11	dostrzegać potrzeby zmian w organizacji oraz współdziałać z innymi osobami w ramach podstawowych założeń planu zarządzania zmianami	P6U_U	P6S_UW P6S_UO
Z1P_U12	na poziomie operacyjnym kierować projektami wprowadzającymi określone zmiany w organizacji i współdziałać z zespołem w tym zakresie	P6U_U	P6S_UW P6S_UO
Z1P_U13	zarządzać czasem własnym oraz w pracach zespołów zadaniowych	P6U_U	P6S_UO
Z1P_U14	przewidywać zachowania członków organizacji w typowych sytuacjach, dokonywać analizy wybranych motywów tych zachowań oraz wpływać na nie w określonym zakresie	P6U_U	P6S_UW P6S_UK
Z1P_U15	przygotowywać typowe prace pisemne oraz krótkie wystąpienia ustne w języku polskim i języku obcym związane z problematyką zarządzania	P6U_U	P6S_UK
Z1P_U16	posługiwać się językiem obcym w zakresie dziedzin nauki i dyscyplin naukowych, właściwych dla kierunku zarządzanie, zgodne z wymaganiami określonymi dla poziomu B2 Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego	P6U_U	P6S_UK
Z1P_U17	samodzielnie planować i zrealizować własne uczenie się przez całe życie, uaktualniać swoją wiedzę i umiejętności, w tym świadomie podnosić swoje kompetencje, wzbogacać doświadczenia wynikające z konieczności samokształcenia i samorozwoju	P6U_U	P6S_UU
<b>KOMPETENCJE SPOŁECZNE: JEST GOTÓW DO:</b>			
Z1P_K01	analizy i krytycznej oceny dotyczącej stosowanej wiedzy w procesach zarządzania, skuteczności rozwiązań praktycznych	P6U_K	P6S_KK
Z1P_K02	do nadawania szczególnego znaczenia wiedzy i jej aspektów poznawczych w rozwiązywaniu praktycznych problemów zarządczych na operacyjnym szczeblu organizacji	P6U_K	P6S_KK
Z1P_K03	do wypełniania zobowiązań służących rozwojowi społecznemu i tworzenia inicjatyw oraz organizowania działań zarówno w środowisku społeczności lokalnej jak i profesjonalistów zarządzania	P6U_K	P6S_KO
Z1P_K04	do podejmowania inicjatyw służących interesom społeczności lokalnej / w tym projektów gospodarczych uwzględniając aspekty ekonomiczne i społeczne	P6U_K	P6S_KO
Z1P_K05	do działania w sposób przedsiębiorczy uwzględniając uwarunkowania ekonomiczne i prawne a także społeczne	P6U_K	P6S_KO
Z1P_K06	do pełnienia funkcji zarządczych, dbałości o dorobek i tradycje zawodu	P6U_K	P6S_KR
Z1P_K07	do odpowiedzialnego pełnienia funkcji zarządczych przestrzegając zasad etyki zawodowej i oczekując tego od współpracowników	P6U_K	P6S_KR

**Objaśnienie oznaczeń w symbolach:**

P6S - poziom PRK 6, charakterystyka typowa dla kwalifikacji uzyskiwanych w ramach szkolnictwa wyższego

P6U - odniesienie do uniwersalnych charakterystyk PRK

WG - kategoria wiedzy, zakres i głębokość

WK – kategoria wiedzy, kontekst

UW- kategoria umiejętności, wykorzystanie wiedzy

UO – kategoria umiejętności, organizacja pracy

UK – kategoria umiejętności, komunikowanie się

UU – kategoria umiejętności, uczenie się

KK - kategoria kompetencji społecznych, ocena (krytyczna)

KO – kategoria kompetencji społecznych, odpowiedzialność

KR – kategoria kompetencji społecznych, rola zawodowa