

Symbole efektów kierunkowych	Kierunkowe efekty uczenia się dla kierunku studiów „Zarządzanie II stopnia”	Odniesienie do uniwersalnych charakterystyk PRK	Odniesienie do charakterystyki drugiego stopnia PRK dla właściwego poziomu
WIEDZA - ZNA I ROZUMIE:			
Z2P_W01	w pogłębionym stopniu wybrane pojęcia z zakresu teorii koncepcji zarządzania	P7U_W	P7S_WG
Z2P_W02	w pogłębionym stopniu umiejscowienie i rozwoju dyscypliny nauki o zarządzaniu w systemie nauk oraz jej powiązaniach z innymi dyscyplinami naukowymi, a także terminologię nauk ekonomicznych i społecznych	P7U_W	P7S_WG P7S_WK
Z2P_W03	w pogłębionym stopniu skutki ekonomiczne, społeczne i różnice w zaawansowaniu gospodarczym wybranych państw i organizacji	P7U_W	P7S_WG P7S_WK
Z2P_W04	w pogłębionym stopniu wiodące współczesne koncepcje oraz narzędzia kooperacji i konkurencji między systemami gospodarczymi i organizacjami	P7U_W	P7S_WG P7S_WK
Z2P_W05	w pogłębionym stopniu zasady zarządzania strategicznego i ich wpływ na rozwój organizacji	P7U_W	P7S_WG
Z2P_W06	współczesny dorobek psychologii biznesu, możliwości jego odniesienia do realnych problemów zarządzania, znaczenia społecznej odpowiedzialności biznesu i jej wybranych przejawów w praktyce gospodarczej	P7U_W	P7S_WK
Z2P_W07	w pogłębionym stopniu style kierowania organizacją oraz współczesne koncepcje pracy zespołowej	P7U_W	P7S_WG
Z2P_W08	w pogłębionym stopniu znaczenia procesów restrukturyzacyjnych i odnowy strategicznej organizacji	P7U_W	P7S_WG
Z2P_W09	pojęcia i zasady z zakresu ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego oraz konieczność zarządzania zasobami własności intelektualnej	P7U_W	P7S_WK
Z2P_W10	w pogłębionym stopniu zasady tworzenia i rozwoju różnych form przedsiębiorczości	P7U_W	P7S_WG P7S_WK
Z2P_W11	w pogłębionym stopniu kluczowe przepisy krajowego prawa gospodarczego i cywilnego oraz rozporządzenia, dyrektywy i zalecenia Unii Europejskiej regulujące funkcjonowanie organizacji wybranych sektorów oraz funkcjonowanie jednolitego rynku europejskiego	P7U_W	P7S_WG P7S_WK
Z2P_W12	w pogłębionym stopniu cechy człowieka jako twórcy kultury i podmiotu konstytuującego struktury społeczne oraz zasady ich funkcjonowania	P7U_W	P7S_WG P7S_WK
Z2P_W13	w pogłębionym stopniu zasady, normy etyczne i społeczne warunkujące praktyczną działalność organizacji i menedżera	P7U_W	P7S_WG P7S_WK
Z2P_W14	w pogłębionym stopniu możliwości zastosowania w praktyce zarządzania zaawansowanych metod statystycznych oraz narzędzi informatycznych gromadzenia, analizy i prezentacji danych w organizacji (w tym w pracach rozwojowych)	P7U_W	P7S_WK P7S_WG

Z2P_W15	w pogłębionym stopniu zasady zarządzania zmianami w organizacjach, przyczyny, procesy i wynikające z nich skutki	P7U_W	P7S_WG P7S_WK
Z2P_W16	w pogłębionym stopniu procesy komunikowania interpersonalnego i społecznego oraz strategie negocjacyjne	P7U_W	P7S_WG P7S_WK
UMIEJĘTNOŚCI – POTRAFI:			
Z2P_U01	wykorzystać wyspecjalizowaną wiedzę z określonego zakresu nauk o zarządzaniu do rozwiązywania problemów zarządczych poprzez: właściwy dobór źródeł informacji, dokonywanie krytycznej analizy, syntezy i oceny, zastosowanie niektórych zaawansowanych ujęć analitycznych oraz interpretację i prezentację tych wyników	P7U_U	P7S_UW
Z2P_U02	identyfikować i wyjaśniać złożone procesy zachodzące w organizacji i jej otoczeniu wykorzystując wiedzę z zakresu nauk o zarządzaniu, ekonomii i etyki, potrafi zaobserwowane i zinterpretowane zjawiska poddać pogłębionej ocenie rozwiązań praktycznych	P7U_U	P7S_UW
Z2P_U03	samodzielnie podejmować działalność gospodarczą lub społeczną w wybranym sektorze	P7U_U	P7S_UU
Z2P_U04	dokonać doboru odpowiednich metod i narzędzi a także praktyk do rozwiązania problemów w organizacji i jej otoczenia oraz oceny ich przydatności i skuteczności do realizacji zadań praktycznych	P7U_U	P7S_UW
Z2P_U05	prognozować i modelować przebieg wybranych (złożonych) procesów społecznych oraz ich praktyczne skutki przy użyciu niektórych zaawansowanych metod statystycznych i narzędzi informatycznych	P7U_U	P7S_UW
Z2P_U06	uczestniczyć w procesach podejmowania decyzji strategicznych oraz proponować niektóre rozstrzygnięcia z wykorzystaniem wybranych zaawansowanych metod i narzędzi wspomagających procesy podejmowania decyzji	P7U_U	P7S_UW
Z2P_U07	dokonać diagnozy sytuacji i krytycznej oceny możliwych wariantów strategii organizacji, dokonując wyboru z uzasadnieniem swojego stanowiska	P7U_U	P7S_UW
Z2P_U08	posługiwać się wybranymi normami i standardami uwzględniając aspekty prawne, ekonomiczne i społeczne w procesach planowania, organizowania, motywowania i kontroli działalności organizacji	P7U_U	P7S_UW
Z2P_U09	posługiwać się przepisami prawa krajowego oraz prawa UE w zakresie działalności gospodarczej i społecznej w celu uzasadniania konkretnych działań i podejmowania decyzji	P7U_U	P7S_UW
Z2P_U10	zaprojektować i wdrożyć zmiany w organizacji	P7U_U	P7S_UW
Z2P_U11	samodzielnie planować i skutecznie realizować własne uczenie się przez całe życie przekonując innych do przyjęcia tej zasady	P7U_U	P7S_UU
Z2P_U12	właściwie analizować i interpretować zaobserwowane zjawiska społeczne i komunikować się ze zróżnicowanym kręgiem odbiorców oraz prowadzić debatę	P7U_U	P7S_UW P7S_UK

Z2P_U13	skutecznie dobierać i zarządzać zasobami ludzkimi, materialnymi i informacyjnymi w celu skutecznego i efektywnego wykonania zadań menedżerskich	P7U_U	P7S_UW
Z2P_U14	posługiwać się językiem obcym zgodnie z wymaganiami określonymi dla poziomu B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego oraz w zakresie specjalistycznej terminologii	P7U_U	P7S_UK
Z2P_U15	przygotować typowe prace pisemne w języku polskim i języku obcym związane z problematyką zarządzania	P7U_U	P7S_UK
Z2P_U16	animować prace nad rozwojem uczestników procesów zarządzania organizacją oraz kierować pracą zespołu	P7U_U	P7S_UO
Z2P_U17	powiązać posiadaną wiedzę teoretyczną z zakresem zarządzania z praktycznymi umiejętnościami i doświadczeniami nabytymi podczas praktyki zawodowej	P7U_U	P7S_UW
KOMPETENCJE SPOŁECZNE: JEST GOTÓW DO:			
Z2P_K01	analizy i krytycznej oceny odbieranych treści, w tym dotyczących stosowanej wiedzy w procesach zarządzania, źródeł informacji o procesach rozwojowych, skuteczności rozwiązań praktycznych	P7U_K	P7S_KK
Z2P_K02	nadawania szczególnego znaczenia wiedzy i jej aspektów poznawczych w rozwiązywaniu praktycznych problemów zarządczych uwzględniając znaczenie procesów integracyjnych w Europie i w globalizacji	P7U_K	P7S_KK
Z2P_K03	wypełniania zobowiązań służących rozwojowi społecznemu i tworzenia inicjatyw oraz organizowania działań zarówno w środowisku społeczności lokalnej jak i profesjonalistów zarządzania	P7U_K	P7S_KO
Z2P_K04	podejmowania inicjatyw służących interesom społeczności lokalnej jak i / w tym projektów gospodarczych uwzględniając aspekty ekonomiczne, prawne i społeczne	P7U_K	P7S_KO
Z2P_K05	działania w sposób przedsiębiorczy uwzględniając adaptację w środowiskach międzynarodowych, w szczególności europejskich przedsiębiorstw i instytucji	P7U_K	P7S_KO
Z2P_K06	rozwijania dorobku zawodowego w zakresie umiejętności menedżerskich	P7U_K	P7S_KR
Z2P_K07	przestrzegania i propagowania etycznej postawy i wrażliwości społecznej, w tym w ramach pełnionych ról organizacyjnych i społecznych uwzględniając zmieniające się potrzeby społeczeństwa i społeczną odpowiedzialność biznesu	P7U_K	P7S_KR
Z2P_K08	odpowiedzialnego pełnienia roli menedżera przestrzegając zasad etyki zawodowej i podejmowania działań rozwijających te zasady	P7U_K	P7S_KR

Objaśnienie oznaczeń w symbolach:

P7S - poziom PRK 7, charakterystyka typowa dla kwalifikacji uzyskiwanych w ramach szkolnictwa wyższego

P7U - odniesienie do uniwersalnych charakterystyk PRK

WG - kategoria wiedzy, zakres i głębokość

WK – kategoria wiedzy, kontekst

UW- kategoria umiejętności, wykorzystanie wiedzy

UO – kategoria umiejętności, organizacja pracy

UK – kategoria umiejętności, komunikowanie się

UU – kategoria umiejętności, uczenie się

KK - kategoria kompetencji społecznych, ocena (krytyczna)

KO – kategoria kompetencji społecznych, odpowiedzialność

KR – kategoria kompetencji społecznych, rola zawodowa