

**Po ukończeniu studiów drugiego stopnia na kierunku ZARZĄDZANIE
absolwent osiągnie efekty kształcenia w zakresie:**

WIEDZY

- ma pogłębioną wiedzę z zakresu wybranych teorii koncepcji zarządzania
- ma rozszerzoną wiedzę o miejscu i rozwoju dyscypliny nauki o zarządzaniu w systemie nauk oraz jej powiązaniach z innymi dyscyplinami naukowymi, zna terminologię nauk ekonomicznych i społecznych na rozszerzonym poziomie
- posiada pogłębioną wiedzę dotyczącą skutków ekonomicznych i społecznych, różnic w zaawansowaniu gospodarczym wybranych państw i organizacji
- zna wiodące współczesne koncepcje oraz narzędzia kooperacji i konkurencji między systemami gospodarczymi i organizacjami
- rozumie w pogłębiony sposób zasady zarządzania strategicznego i jego wpływ na rozwój organizacji
- zna współczesny dorobek psychologii biznesu możliwości jego odniesienia do realnych problemów zarządzania, ma pogłębioną wiedzę na temat znaczenia społecznej odpowiedzialności biznesu i jej wybranych przejawów w praktyce gospodarczej
- posiada pogłębioną wiedzę dotyczącą stylów kierowania organizacją oraz współczesnych koncepcji pracy zespołowej
- posiada pogłębioną wiedzę dotyczącą znaczenia procesów restrukturyzacyjnych i odnowy strategicznej organizacji
- zna i rozumie pojęcia i zasady z zakresu ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego oraz konieczność zarządzania zasobami własności intelektualnej
- ma rozszerzoną wiedzę na temat zasad tworzenia i rozwoju różnych form przedsiębiorczości
- zna kluczowe przepisy krajowego prawa gospodarczego i cywilnego oraz rozporządzenia, dyrektywy i zalecenia Unii Europejskiej regulujące funkcjonowanie organizacji wybranych sektorów oraz funkcjonowanie jednolitego rynku europejskiego
- zna w pogłębionym stopniu cechy człowieka jako twórcy kultury i podmiotu konstytuującego struktury społeczne oraz zasady ich funkcjonowania
- ma uporządkowaną wiedzę na temat zasad, norm etycznych i społecznych warunkujących praktyczną działalność organizacji i menedżera
- ma wiedzę na temat zastosowania wybranych zaawansowanych metod statystycznych, oraz narzędzi informatycznych gromadzenia, analizy i prezentacji danych w organizacji w tym w pracach rozwojowych w zakresie praktyki zarządzania

- ma pogłębioną, uporządkowaną wiedzę na temat zasad zarządzania zmianami w organizacjach, przyczyn, procesów i wynikających z nich skutków
- ma pogłębioną wiedzę dotyczącą procesów komunikowania interpersonalnego i społecznego, zna w pogłębiony sposób strategie negocjacyjne

UMIEJĘTNOŚCI

- potrafi wykorzystać wyspecjalizowaną wiedzę z określonego zakresu nauk o zarządzaniu do rozwiązywania problemów zarządczych poprzez: właściwy dobór źródeł informacji, dokonywanie krytycznej analizy, syntezy i oceny, zastosowanie niektórych zaawansowanych ujęć analitycznych oraz interpretację i prezentację tych wyników
- potrafi identyfikować i wyjaśniać złożone procesy zachodzące w organizacji i jej otoczeniu wykorzystując wiedzę z zakresu nauk o zarządzaniu, ekonomii i etyki, potrafi zaobserwowane i zinterpretowane zjawiska poddać pogłębionej ocenie rozwiązań praktycznych
- posiada umiejętności samodzielnego podejmowania działalności gospodarczej lub społecznej w wybranym sektorze
- potrafi dokonać doboru odpowiednich metod i narzędzi a także praktyk do rozwiązania problemów w organizacji i jej otoczenia oraz oceny ich przydatności i skuteczności do realizacji zadań praktycznych
- potrafi prognozować i modelować przebieg wybranych (złożonych) procesów społecznych oraz ich praktyczne skutki przy użyciu niektórych zaawansowanych metod statystycznych i narzędzi informatycznych
- potrafi uczestniczyć w procesach podejmowania decyzji strategicznych oraz proponować niektóre rozstrzygnięcia z wykorzystaniem wybranych zaawansowanych metod i narzędzi wspomagających procesy podejmowania decyzji
- potrafi dokonać diagnozy sytuacji i krytycznej oceny możliwych wariantów strategii organizacji, dokonując wyboru z uzasadnieniem swojego stanowiska
- potrafi posługiwać się wybranymi normami i standardami uwzględniając aspekty prawne, ekonomiczne i społeczne w procesach planowania, organizowania, motywowania i kontroli działalności organizacji
- potrafi posługiwać się przepisami prawa krajowego oraz prawa UE w zakresie działalności gospodarczej i społecznej w celu uzasadniania konkretnych działań i podejmowania decyzji
- potrafi zaprojektować i wdrożyć zmiany w organizacji
- potrafi samodzielnie planować i skutecznie realizować własne uczenie się przez całe życie przekonując innych do przyjęcia tej zasady

- potrafi właściwie analizować i interpretować zaobserwowane zjawiska społeczne i komunikować się ze zróżnicowanym kręgiem odbiorców oraz prowadzić debatę
- posiada umiejętność doboru i zarządzania zasobami ludzkimi, materialnymi i informacyjnymi w celu skutecznego i efektywnego wykonania zadań menedżerskich
- potrafi posługiwać się językiem obcym zgodnie z wymaganiami określonymi dla poziomu B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego oraz w wyższym stopniu w zakresie specjalistycznej terminologii
- potrafi przygotować typowe prace pisemne związane z problematyką zarządzania w języku polskim i języku obcym
- potrafi animować prace nad rozwojem uczestników procesów zarządzania organizacją oraz kierować pracą zespołu
- potrafi powiązać posiadaną wiedzę teoretyczną z zakresu zarządzania z praktycznymi umiejętnościami i doświadczeniami nabytymi podczas praktyki zawodowej

KOMPETENCJI SPOŁECZNYCH

- jest gotów do analizy i krytycznej oceny odbieranych treści, w tym dotyczących stosowanej wiedzy w procesach zarządzania, źródeł informacji o procesach rozwojowych, skuteczności rozwiązań praktycznych
- jest gotów do nadawania szczególnego znaczenia wiedzy i jej aspektów poznawczych w rozwiązywaniu praktycznych problemów zarządczych uwzględniając znaczenie procesów integracyjnych w Europie i w globalizacji
- jest gotów do wypełniania zobowiązań służących rozwojowi społecznemu i tworzenia inicjatyw oraz organizowania działań zarówno w środowisku społeczności lokalnej jak i profesjonalistów zarządzania
- jest gotów do podejmowania inicjatyw służących interesom społeczności lokalnej jak i / w tym projektów gospodarczych uwzględniając aspekty ekonomiczne, prawne i społeczne
- jest gotów do działania w sposób przedsiębiorczy uwzględniając adaptację w środowiskach międzynarodowych, w szczególności europejskich przedsiębiorstw i instytucji
- jest gotów do rozwijania dorobku zawodowego w zakresie umiejętności menedżerskich
- jest gotów do przestrzegania i propagowania etycznej postawy i wrażliwości społecznej, w tym w ramach pełnionych ról organizacyjnych i społecznych uwzględniając zmieniające się potrzeby społeczeństwa i społeczną odpowiedzialność biznesu

- jest gotów do odpowiedzialnego pełnienia roli menedżera przestrzegając zasad etyki zawodowej i podejmowania działań rozwijających te zasady