


I. OGÓLNE INFORMACJE PODSTAWOWE O PRZEDMIOCIE (MODULE)								
Język obcy specjalistyczny I – język niemiecki								
Nazwa jednostki organizacyjnej prowadzącej kierunek:				 Akademia ANSiM Wydział Nauk Społecznych		Akademia Nauk Społecznych i Medycznych w Lublinie <small>Akademia Nauk Stosowanych</small>		
Nazwa kierunku studiów, poziom kształcenia:	Zarządzanie - studia II stopnia							
Profil kształcenia:	PRAKTYCZNY							
Nazwa specjalności:	Nie dotyczy							
Rodzaj modułu kształcenia: (wskazać właściwe)	do wyboru, związany z praktycznym przygotowaniem zawodowym							
Rok / Semestr:	I / 1							
Osoba koordynująca przedmiot:	Mgr Katarzyna Rogala							
Wymagania wstępne (wynikające z następstwa przedmiotów):	Komunikatywność, umiejętność pracy w zespole. Poziom biegłości językowej: B2+ wg ESOKJ							
II. FORMY ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH ORAZ WYMIAR GODZIN								
	Wykład	Ćwiczenia	Konwersatorium	Laboratorium	Warsztaty	Seminarium	Praktyki	Suma godzin
Studia stacjonarne								
Studia niestacjonarne			25					75
III. METODY REALIZACJI ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH								
Formy zajęć			Metody dydaktyczne					
Konwersatorium			Metoda AL/AV, komunikatywno-pragmatyczna, eklektyczna, rozumienie znaczeń przez wyjaśnienia kontekstowe, słuchanie segmentujące, rozumienie sensu z tekstu słuchanego i czytanego, wyszukiwanie informacji w tekście słuchanym i czytanim, uogólnienia, przyporządkowania, met. gramatyczno-tłumaczeniowa, met. Kognitywna opis, met. sytuacyjna, giełda pomysłów, met. problemowa, teksty źródłowe, met. projektu, studium przypadku, SWOT, dyskusje seminaryjne, symulacje.					
IV. PRZEDMIOTOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ Z ODNIESIEM DO EFEKTÓW UCZENIA SIĘ DLA KIERUNKU I OBSZARÓW								
Lp.	Opis przedmiotowych efektów uczenia się						Odniesienie do efektu kierunkowego	
Wiedza:								
P_W01	Zna i rozumie w pogłębionym stopniu specjalistyczną terminologię naukową z dziedziny studiów w zakresie rozszerzonym.						Z2P_W16	
P_W02	Zna i rozumie w pogłębionym stopniu zasady gramatyki.						Z2P_W16	
P_W03	Zna i rozumie w pogłębionym stopniu informacje na temat krajów obcojęzycznych obejmujące zagadnienia historyczne, kulturowe i społeczne danego obszaru kulturowego.						Z2P_W16	
Umiejętności:								
P_U01	Potrafi porozumiewać się na tyle płynnie i spontanicznie, by prowadzić normalną rozmowę z rodzimym użytkownikiem języka, nie powodując przy tym napięcia u któregośkolwiek ze stron.						Z2P_U11, Z2P_U12 Z2P_U14, Z2P_U15	
P_U02	Potrafi – w szerokim zakresie tematów, a w szczególności w przypadku tematyki dotyczącej dziedziny studiów – formułować przejrzyste i szczegółowe wypowiedzi ustne lub pisemne, a także wyjaśniać swoje stanowisko w sprawach będących przedmiotem dyskusji, rozważając wady i zalety różnych rozwiązań.						Z2P_U11, Z2P_U12 Z2P_U14, Z2P_U15	
P_U03	Potrafi czynnie i biernie uczestniczyć w wykładach, prezentacjach i debatach akademickich.						Z2P_U11, Z2P_U12	

		Z2P_U14, Z2P_U15
Kompetencje społeczne:		
P_K01	Jest gotów do komunikowania się w środowisku biznesowym. Posługuje się nabytym słownictwem i konstrukcjami w pracy, negocjowaniu, nawiązywaniu relacji biznesowych	Z2P_K05
V. TREŚCI KSZTAŁCENIA		
Lp.	Konwersatorium:	Odniesienie do przedmiotowych efektów uczenia się
T1	Prezentowanie własnej osoby. Nawiązywanie kontaktów. Rodzina i przyjaciele. Dom i mieszkanie. Hobby i czas wolny. Kino, filmy, rozrywka. Podróże. Zdrowie i samopoczucie.	P_W01, P_W02 P_W03, P_U01 P_U02, P_U03 P_K01
T2	<p>W zakresie języka biznesu:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Verhandlungen, Vertragsabschluss, Vertragsbedingungen, Vertragsabwicklung, Vertragskündigung - Werbebrief, Angebot, Auftrag, Rechnung, Zahlung, Zahlungsverzug, Mahnung - Steuer, Steuerformular - Einstellungen: Wahlverfahren, Vorstellungsgespräch, Arbeitsvertrag, befristet, unbefristet, Werkvertrag, Kündigung, Entlassung - Löhne und Gehälter, Tarifvertrag - Sozialleistungen - Einzelunternehmen, Familienunternehmen - Gründer – Eigentümer – Mitarbeiter – Manager – Vorstand - Aufsichtsrat - Entscheidungsfindung (unterschiedliche Ausgangssituationen) - Konfliktlösung - Möglichkeiten der Finanzierung eines Unternehmens (Kreditaufnahme) - Entwicklungsmöglichkeiten - Bilanz, Gewinn, Ertrag, Erlös, Deckungsbeitrag, Verbindlichkeiten - Lager, Langerbetstand, Just-in-Time-Lieferung - Gründung eines e-Unternehmens 	P_W01, P_W02 P_W03, P_U01 P_U02, P_U03 P_K01
T3	<p>Wybór słownictwa specjalistycznego związanego z realizowanym kierunkiem studiów wynikający z analizowanych tekstów i artykułów specjalistycznych oraz przygotowanych prezentacji. W zakresie języka specjalistycznego (zarządzanie):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Unternehmer, Typen und Funktionen des Unternehmers, - Unternehmen und seine Umwelt - Aufbau des Unternehmens (Typen der Organisation) - Geschäftsprozesse - Entscheidungsbereiche - Ablauforganisation - Produktion, Produktlebenszyklus - Absatz (Preise, Werbung, Vertrieb) - Marketing, Marketingstrategien - Finanzierung , Kapital, Bonität, Bankkredite, Gewinn, Gewinnausschüttung - Investitionen - Führung (Führungssysteme, Führungsstil, Geschäftsführung und Unternehmensführung) - Personal, HRM - Rechtsformen der Unternehmen - Konkurrenz, Konkurrenzvorteile - Qualität, Qualitätsmanagement 	P_W01, P_W02 P_W03, P_U01 P_U02, P_U03 P_K01

	<ul style="list-style-type: none"> - Rechnungswesen (Kostenarten, Kostenstellen, Kostenträger, G-u.V-Rechnung, internes und externes Rechnungswesen) - Rolle und Aufgaben des Controlling, Frühwarnsysteme - Struktur einer AG in Deutschland, Schweiz und Österreich - Unternehmenswachstum und –entwicklung - Konkurs, Konkursverfahren - Unternehmensverfassung - Unternehmensethik - Möglichkeiten der Wirtschaftsförderung - Gründung-Entwicklung-Fall-Sanierung-Aufstieg und Erfolg eines Unternehmens (am Beispiel von Puma und Adidas) - Wirtschaftswissenschaften in Deutschland, BWL-Studium in Deutschland (Abschluss, Arbeitsmöglichkeiten) <p>Fragmente der Fachliteratur im Bereich der Betriebswirtschaftslehre</p>	
T4	Analiza i prezentacja słownictwa związanego obszarem zainteresowań zawodowych.	P_W01, P_W02 P_W03, P_U01 P_U02, P_U03 P_K01
T5	Rozwijanie czterech podstawowych umiejętności językowych w sposób częściowo zintegrowany. Analiza	P_W01, P_W02 P_W03, P_U01 P_U02, P_U03 P_K01
T6	Relacje międzyludzkie. Życie studenckie. Media.	P_W01, P_W02 P_W03, P_U01 P_U02, P_U03 P_K01
T7	Życie zawodowe: Ubieganie się o pracę, CV, list motywacyjny, autoprezentacja na rozmowie kwalifikacyjnej. Kultura organizacyjna. Komunikacja interpersonalna w organizacji	P_W01, P_W02 P_W03, P_U01 P_U02, P_U03 P_K01
T8	Zarządzanie: zasobami ludzkimi; czasem; zmianą; informacją. Sporządzanie dokumentacji i korespondencja, raporty, listy oficjalne.	P_W01, P_W02 P_W03, P_U01 P_U02, P_U03 P_K01

VI. METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Efekty uczenia się	Metoda weryfikacji	Forma zajęć, w ramach której weryfikowany jest EU
Wiedza:		
P_W01	Zaliczenie pisemne i ustne.	T1, T2, T3, T4, T5 T6, T7, T8
P_W02	Zaliczenie pisemne i ustne.	T1, T2, T3, T4, T5 T6, T7, T8
P_W03	Zaliczenie pisemne i ustne.	T1, T2, T3, T4, T5 T6, T7, T8
Umiejętności:		
P_U01	Zaliczenie pisemne i ustne, wypowiedź ustna, udział w symulacji, zadanie praktyczne.	T1, T2, T3, T4, T5 T6, T7, T8
P_U02	Zaliczenie pisemne i ustne, wypowiedź ustna, udział w symulacji, zadanie praktyczne.	T1, T2, T3, T4, T5 T6, T7, T8
P_U03	Zaliczenie pisemne i ustne, wypowiedź ustna, udział w symulacji, zadanie praktyczne.	T1, T2, T3, T4, T5 T6, T7, T8
Kompetencje społeczne:		
P_K01	Obserwacja i ocena wykonania zadania praktycznego, udział w symulacji.	T1, T2, T3, T4, T5 T6, T7, T8

VII. KRYTERIA OCENY OSIĄGNIĘTYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Efekty uczenia się	Ocena niedostateczna Student nie zna, nie rozumie, nie potrafi, nie jest gotów:	Zakres ocen 3,0-3,5 Student zna, rozumie, potrafi, jest gotów	Zakres ocen 4,0-4,5 Student zna, rozumie, potrafi, jest gotów	Ocena bardzo dobra Student zna, rozumie, potrafi, jest gotów
--------------------	--	--	--	---

Dla każdego z efektów uczenia się określonego dla modułu w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji	Student uzyskuje poniżej 50% max. liczby punktów dla danego efektu	Student uzyskuje od 51 do 60% max. liczby punktów dla danego efektu na ocenę 3 oraz Student uzyskuje od 61 do 70% max. liczby punktów dla danego efektu na ocenę 3,5	Student uzyskuje od 71 do 80% max. liczby punktów dla danego efektu na ocenę 4 oraz Student uzyskuje od 81 do 90% max. liczby punktów dla danego efektu na ocenę 4,5	Student uzyskuje powyżej 91% max. liczby punktów dla danego efektu
--	--	---	---	--

Forma zaliczenia części ćwiczeniowej – projekt, zadanie

Opracowane projekty oceniane są w oparciu o następującą skalę punktową:

0-50% pkt – ocena niedostateczna (2,0),

51-60% pkt – ocena dostateczna (3,0),

61-70% pkt – ocena dostateczna plus (3,5),

71-80% pkt – ocena dobra (4,0),

81-90% pkt – ocena dobra plus (4,5),

91-100% pkt – ocena bardzo dobra (5,0).

VIII. NAKŁAD PRACY STUDENTA – WYMIAR GODZIN I BILANS PUNKTÓW ECTS

Rodzaj aktywności ECTS	Obciążenie studenta	
	Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne
Udział w zajęciach dydaktycznych (wykłady, ćwiczenia, konwersatoria, projekt, laboratoria, warsztaty, seminaria)		25
Samodzielne przygotowanie się do zajęć dydaktycznych		25
Przygotowanie się do zaliczenia zajęć dydaktycznych		25
Sumaryczne obciążenie pracą studenta (25h = 1 ECTS) SUMA godzin/ECTS		75/3,0
Obciążenie studenta w ramach zajęć w bezpośrednim kontakcie z nauczycielem		25/1,0
Obciążenie studenta w ramach zajęć związanych z praktycznym przygotowaniem zawodowym		75/3,0
Obciążenie studenta w ramach zajęć do wyboru		75/3,0

IX. LITERATURA PRZEDMIOTU ORAZ INNE MATERIAŁY DYDAKTYCZNE

Literatura podstawowa przedmiotu:

Opracowanie zbiorowe, Mittelpunkt neu. Język niemiecki. Podręcznik. Poziom B2-C1 + CD, Wydawnictwo Klett Polska, 2015

Literatura uzupełniająca przedmiotu:

Dudek A., Wirtschaftsdeutsch in deinem Unternehmen Niemiecki język biznesowy w twojej firmie Książka + mp3 online

Inne materiały dydaktyczne:

informacje portali internetowych.